

PATVIRTINTAS  
Vilniaus Vladislavo Sirokoslės gimnazijos  
direktoriaus 2023 vasario 17 d.  
įsakymu Nr. V- 41(1.3.)

**VILNIAUS VLADISLAVO SIROKOMLĖS GIMNAZIJOS  
2023 METŲ VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI, MOKYTOJŲ, PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ KVALIFIKACIJOS  
TOBULINIMO PLANAS**

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

Gimnazijos vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo planas parengtas vadovaujantis LR Švietimo ir mokslo ministro įsakymu „Dėl valstybinių ir savivaldybių mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo nuostatų patvirtinimo“ (2007 m. kovo 29 d., ĮSAK - 556), Valstybinių ir savivaldybių mokyklų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų 2023-2025 m. kvalifikacijos tobulinimo prioritetais, patvirtintais Lietuvos Respublikos Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022 m. gruodžio 13 d. įsakymu Nr. V-1942, gimnazijos 2023 m. veiklos prioritetiniais tikslais ir uždaviniais.

**II. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO FORMOS**

Kvalifikacijos tobulinimo formos: kursai, seminarai, konsultacijos, konferencijos, Mokytojo TV, parodos, edukacinės išvykos, atviros pamokos, projektinė veikla, kolegialus grįžtamasis ryšys, tyrimai ir kt.

**III. TIKSLAS**

Organizuoti kryptingą, mokyklos veiklos tikslus atitinkantį kvalifikacijos kėlimą, siekiant nuolatinio vadovo, jo pavaduotojų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų profesinės kompetencijos augimo, gerinant ugdymo(si) kokybę bei palankaus emocinio ir psichologinio klimato kūrimas.

## IV. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PRIORITETAJ

### 1. **Prioritetas.** Ugdymo praktikos ir didaktikos kompetencijų tobulinimas įgyvendinant UTA.

Prioriteto kryptis:

- 1.1. Ugdomosios veiklos diferencijavimas ir individualizavimas, atsižvelgiant į mokinių gebėjimus;
- 1.2. Ugdomosios veiklos stebėseną ir savivaldaus ugdymo plėtojimas.
- 1.3. Mokinių vertinimo ir pažangos analizės stiprinimas.

### 2. **Prioritetas.** Lyderystės ugdymui ir mokymuisi kompetencijų tobulinimas.

Prioriteto kryptis:

- 2.1. Dialogo kultūros kūrimas, pasidalytosios lyderystės principų taikymas.
- 2.2. Psichologinės gerovės stiprinimas, emociškai saugaus mikroklimate formavimas.
- 2.3. Bendradarbiavimo, socialinės partnerystės gebėjimų stiprinimas.

### **Uždaviniai:**

1. Analizuoti ir tirti mokytojų kvalifikacijos tobulinimo poreikius.
2. Tobulinti mokytojų dalykines kompetencijas, plėtoti mokytojų bendradarbiavimą, dalinimąsi gerąja patirtimi, siekiant ugdymo proceso kokybės gerinimo.
3. Atsižvelgiant į LR ŠMSM nustatytas 2023–2025 metų kvalifikacijos tobulinimo prioritetus, 2023 m. gimnazijos veiklos plano uždavinius bei tenkinant pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos kėlimo poreikius, sudaryti sąlygas dalyvauti kvalifikacijos kėlimo renginiuose.
4. Vesti mokyklos mokytojų kvalifikacijos tobulinimo apskaitą, racionaliai naudojant kvalifikacijai tobulinti skirtas lėšas.

## V. 2023 M. KVALIFIKACIJOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

<b>1. Uždavinys. Analizuoti ir tirti mokytojų kvalifikacijos tobulinimo poreikius.</b>				
<b>Priemonės</b>	<b>Vykdyimo terminai</b>	<b>Atsakingi vykdytojai</b>	<b>Lėšos</b>	<b>Sėkmės kriterijai</b>
1. 1. Mokytojų kvalifikacijos tobulinimo poreikių ir veiklos kokybės įsivertinimo analizė.	Metų pradžioje ir pabaigoje	Direktorė, Metodinės grupės	Žmogiškieji ištekliai	Kvalifikacijos kėlimo prioritetų nustatymas.
<b>2. Uždavinys. Tobulinti mokytojų dalykines kompetencijas, plėtoti mokytojų bendradarbiavimą, dalinimąsi gerąja patirtimi, siekiant ugdymo proceso kokybės gerinimo.</b>				
2. 1. Individualus pedagogo kvalifikacijos tobulinimas siejamas su dalyko specifika, savęs tobulinimo programa ir UTA.	Per metus	Mokytojai	Kvalifikacijos kėlimo lėšos	Kryptingas, sistemingas ir mokytojų poreikius tenkinantis kvalifikacijos tobulinimas. Per mokslo metus kiekvienam asmeniui bus suteikta galimybė dalyvauti ne mažiau kaip 5 dienas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose. 10 mokytojų komanda, dalyvaudama Nacionalinės švietimo agentūros įgyvendinamame projekte <i>Skaitmeninio ugdymo turinio kūrimas ir diegimas</i> , įgis žinių diegti atnaujintas pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo

				bendrasias programas ir dalinsis patirtimi su kitais mokytojais.
2. 2. Informavimas el. paštu ir Tamo apie vykdomus kvalifikacijos kelimo renginius.	Per metus	Direktoriaus pavaduotojos ugdymui	Žmogiškieji ištekliai	Kiekvienas pedagoginis darbuotojas išsirinks ir sudalyvaus bent 2 siūlomuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.
2. 3. Individuali kvalifikacijos tobulinimo renginių paieška.	Per metus	Pedagoginiai darbuotojai	Žmogiškieji ištekliai	Kiekvienas pedagoginis darbuotojas sudalyvaus bent 2 pačių pasirinktuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose
2. 4. Kolegų pamokų stebėjimas ir aptarimas.	Per metus	Mokytojai	Intelektualiniai resursai	70% mokytojų, taikydami kolegialaus grįžtamojo ryšio metodą „Kolega kolegai“ per metus ves ir stebės ne mažiau kaip 2 pamokas.
2. 5. Atvirų pamokų stebėjimas ir aptarimas.	Per metus	Direktoriaus pavaduotojos ugdymui, MG pirmininkai	Žmogiškieji ištekliai	20% pedagogų ves atviras pamokas ir/ar skaitys pranešimus ugdymo turinio atnaujinimo, personalizuoto ugdymo klausimais.

2. 6. Pagalbos mokytojams, turintiems nedidelę pedagoginę patirtį, naujai atvykusiems, tiekimas.	Per metus	Mokytojai-mentoriai	Žmogiškieji ištekliai	Kiekvienam naujai atvykusiam darbuotojui priskiriamas mokytojas – mentorius. Naujai atvykę mokytojai stebės ir aptars bent po 3 atviras pamokas
2. 7. PUPP ir VBE vertintojų mokymai bei darbas vertinimo komisijose.	Gruodis/sausis, vasaris, gegužė	Mokytojai		Mokytojai, mokyšis vertinti darbus, PUPP ir VBE dirbdami su nuotolinio vertinimo sistemomis.
2. 8. Dalyvavimas Vilniaus m. savivaldybės metodinių būrelių veikloje.	Per metus	R. Juzokienė, L. Minovič, G. Berdešiutė-Starynina	Žmogiškieji ištekliai	Dalykinių kompetencijų tobulinimas.
2. 9. Konsultavimas skaitmeninių mokymo priemonių klausimais.	Per metus	Techninių (IT) mokymų priemonių specialistas.		Siekama apibendrinti įvairias rekomendacijas ir metodinius siūlymus, kad pedagogai būtų pasirengę tinkamai diegti ir taikyti mišrųjų mokymą, IKT grįstus ugdymo metodus.
<b>3. Uždavinys. Atsižvelgiant į LR ŠMSM nustatytas 2023–2025 metų kvalifikacijos tobulinimo prioritetus, 2023 m. gimnazijos veiklos plano uždavinius bei tenkinant pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos kėlimo poreikius, sudaryti sąlygas dalyvauti kvalifikacijos kėlimo renginiuose.</b>				
3. 1. Darbuotojų priešgaisrinės ir civilinės saugos mokymai.	Vasaris	Direktorė	Kvalifikacijos kėlimo lėšos	Iki 100% darbuotojų dalyvaus mokymuose.

3. 2. Seminaro emociškai saugaus mikroklimato formavimo tema gimnazijos komandai organizavimas.	Rugsėjis	Direktorė	Kvalifikacijos kėlimo lėšos	Ne mažiau 60% mokytojų dalyvaus seminare. Pedagogai įgys žinių ir kompetencijų, būtinų emocinio mikroklimato stiprinimui, ugdys gebėjimą įveikti stresą, apriboti jo neigiamas pasekmes.
3. 3. Tobulinti mokytojų kompetenciją panaudojanti grįžtamąjį ryšį kaip instrumentą, skatinanti mokinius didinti pastangas, motyvaciją ir pasiryžimą gerinti akademinis pasiekimus.	Balandis	Direktorė	Kvalifikacijos kėlimo lėšos	90 proc. pedagogų dalyvaus seminare ir įgis teorinių ir praktinių žinių.
3. 4. Gerosios patirties sklaida gimnazijoje ir už jos ribų.	Gegužė	MG pirmininkai, mokytojai	Intelektualiniai resursai	Organizuotos bent vienos kūrybinės dirbtuvės <i>Metodų mugė</i> . Iki 10 % mokytojų pasidalins savo pamokų scenarijais virtualioje pamokų „miestotekoje“ <a href="http://www.vilniusyramokykla.lt">www.vilniusyramokykla.lt</a>
3. 5. Dalyvavimas mugėje „Mokykla 2023“.	Lapkritis	Direktorė, direktoriaus pavaduotojos ugdymui, mokytojai,	Intelektualiniai resursai	Iki 3 mokyklos vadovų patobulins lyderystę bei strateginį vaidmenį bendruomenėje, bendradarbiavimo skatinimą, emocinį intelekto ugdymą. Iki 10 pedagogų dalyvaus Atradimų laboratorijų veiklose.

		pagalbos mokiniui specialistai		Sieks įtraukti mokinius į aktyvią tiriamąją ir kūrybinę veiklą, parodyti ryšį tarp įvairių mokomųjų dalykų, išmokti tyrinėti ir kurti drauge, o kartu atskleisti ir mokymosi tyrinėjant praktinio taikymo galimybių įvairovę. Gaus žinių apie naujas mokymosi procesui skirtas technologijas ir priemones.
3. 6. Dalyvavimas kvalifikacijos kėlimo išvažiuojame renginyje.	Spalis	Direktorė	Kvalifikacijos kėlimo lėšos	Ne mažiau 50% mokytojų dalyvaus renginyje, kuris padės ne tik daugiau sužinoti apie darbą komandoje, komunikacijos komandoje aspektus, bet ir suteiks kolektyvui naujų iššūkių, galimybių susitikti ir pažinti vienas kitą, pailsėti ir sutelkti kolektyvą.
<b>4. Uždavinys. Vести mokyklos mokytojų kvalifikacijos tobulinimo apskaitą, racionaliai naudojant kvalifikacijai tobulinti skirtas lėšas.</b>				
4. 1. Mokamų kvalifikacijos tobulinimo renginių apskaitos vedimas.	Per metus	Sekretorė	Žmogiškieji ištekliai	Skaidrus kvalifikacijai skirtų lėšų panaudojimas. Sudaryta galimybė kiekvienam pedagoginiam darbuotojui sudalyvauti veiklose skirtose

				profesiniam tobulėjimui ne mažiau 30 val.
4. 2. Kvalifikaciją tobulinusių darbuotojų ataskaitos rengimas.	Per metus	Mokytojai, pagalbos mokiniui specialistai, MG pirmininkai	Žmogiškieji ištekliai	Gimnazijos vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų tobulinimo renginių apskaitą vykdoma <i>MS Teams</i> sukurtoje Mokytojų komandos failų saugykloje.

## VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Plano įgyvendinimą koordinuoja ir už lėšų, skirtų kvalifikacijos tobulinimui veiksmingą panaudojimą, atsakingas gimnazijos direktorius.